

**ATENÇÃO SERVIDORES!****CAMPANHA SALARIAL 2018****CONVOCAMOS TODOS OS SERVIDORES!**  
**ASSEMBLEIA: 07 DE AGOSTO DE 2018****TERÇA-FEIRA - Nas três sedes do Sindserv****SEDE CENTRAL - RUA JOSÉ DAVID DO VALE, 33, CENTRO DE SÃO SEBASTIÃO****SUBSEDE COSTA SUL - RUA LUZIANA, 107 - BOIÇUCANGA****SUBSEDE COSTA NORTE - RUA CARLOS GOMES, 141 - ENSEADA**

MAIS INFORMAÇÕES: (12) 3892.1545

**PRIMEIRA CHAMADA: 17H - SEGUNDA CHAMADA: 18H**

pág. 3

**Sindserv reivindica ressarcimento do desconto do dia de paralisação da Campanha Salarial**

pág. 7

**Sindicato cobra posicionamento da prefeitura**

pág. 6

**Servidores são agredidos e Sindserv solicita policiamento**

pág. 8

**Trabalhadores se divertem no 6º Arraiá do Sindserv**

pág. 4 e 5

## Palavra da Presidente

## Para evitar uma tragédia maior

Companheiros (as) servidores (as),

No último mês, tivemos conhecimento de três casos de agressão a servidores públicos em menos de 15 dias em unidades de saúde. É inadmissível que ocorram casos recorrentes sem que se apresente uma forma efetiva de garantir a segurança do trabalhador.

Nós, da diretoria do Sindserv, cobramos que a administração volte o olhar para a segurança de todos os servidores. É urgente que se tenha uma solução para a vulnerabilidade que se encontram as unidades de saúde, mas também é preciso que se tomem providências para melhorar as

condições de trabalho dos funcionários que estão sujeitos aos intemperes do tempo, do trânsito, entre outros.

No caso dos Agentes Comunitários de

existem centenas de outros profissionais que trabalham nas ruas e em locais de atendimento e estão sujeitos a todo o tipo de risco, como os trabalhadores do trânsito, da defesa civil, da fiscalização, como também os braçais, agentes de combate às endemias, entre tantos outros.

A administração precisa cuidar e zelar pelo bem estar do trabalhador, pois são essas pessoas que levam o nome da prefeitura e não podem ser deixadas na linha de frente sem nenhum tipo de suporte.

É lamentável que ainda tenhamos que se deparar com atitudes de chefias que, como já ficamos sabendo, retiraram de

unidades os avisos que deixam claro que **DESACATAR FUNCIONÁRIO PÚBLICO É CRIME**. Estes informativos são muito importantes para tentar coibir possíveis agressões ao explicitar que atitudes que violem a integridade dos profissionais podem resultar em pena de seis meses a dois anos de prisão ou multa.

Nós, da diretoria do Sindserv, pedimos que os servidores que estejam sob qualquer situação de insegurança e risco procurem o Sindicato para que possamos buscar todas

as medidas cabíveis para que se tenha um local de trabalho adequado e que garanta a saúde física e psicológica do trabalhador.

Finalizo lembrando que só unidos podemos lutar por nossos direitos e que continuamos na luta da nossa Campanha Salarial. Neste mês de agosto é muito importante que todos os servidores estejam na próxima assembleia, que será no dia 7, nas três sedes do Sindicato, com primeira chamada às 17h. Contamos com cada um de vocês. Unidos somos sempre mais fortes.

Abraços,

**Audrei Guatura**  
Presidente do Sindserv



## O Sindserv repudia qualquer tipo de descaso, desvalorização e desrespeito com a nossa categoria!

### EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv).  
Rua José David do Vale, nº 33  
Centro - São Sebastião/SP  
Fone: (12) 3892.1545  
E-mail: jornalismo@sindserv.com  
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com  
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

**Diretoria:**  
Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro)  
Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Claudia Prudente de Siqueira Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva  
**Conselho Fiscal:** Roseli Patulraski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.  
**Conselho Representante:** Leticia Oppido de Castro e Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.  
**Jornalista:** Jessyca Biazini - MTB 73.249/SP  
**Impressão:** Atlântica Gráfica e Editora  
**Tiragem:** 2.500 exemplares

# Sindserv convoca servidores de São Sebastião para ASSEMBLEIA da Campanha Salarial 2018

## Não dá pra esperar! Reajuste Já!



**Vem pra Luta!**  
**Campanha Salarial Participe!**

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca os servidores para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 7 de agosto (terça-feira), simultaneamente nas três sedes da entidade de (Centro, Enseada e Boiçucanga), com primeira chamada às 17h e segunda às 18h. A decisão foi tomada em reunião da categoria, em frente ao Paço Municipal, que ocorreu na terça-feira (17).

“Seguimos na luta pelos direitos da Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018. A administração municipal não pode fechar os olhos para uma questão que impacta diretamente na vida do funcionário público e das famílias, como reposição salarial”, explica a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

A Pauta de Reivindicações foi protocolada em março e os servidores públicos estão em Estado de Greve desde

abril. Até o momento a prefeitura não apresentou nenhuma proposta oficial com relação ao reajuste salarial da categoria.

“Nós, servidores, exigimos que o prefeito cumpra as promessas de campanha e o que foi firmado com a categoria no ano passado, quando ele se comprometeu que além do reajuste inflacionário ainda teríamos 5% em cada ano de mandato, referente às perdas salariais. Deve existir um planejamento para garantir que o reajuste inflacionário seja feito todos os anos. Data-base é maio e está garantida no artigo 108 da Lei 146/2011”, destaca a presidente.

“Parablenho todos os servidores públicos que seguem firmes nesta luta. Estamos cada vez mais unidos e não podemos deixar de mostrar toda nossa insatisfação e indignação com a postura dessa administração, pois reajuste salarial é um direito constitucional”, completa Audrei.



### O QUE QUEREMOS!

#### • REAJUSTE SALARIAL

O ÍNDICE DE REAJUSTE SALARIAL SE REFERE A 3,5% (ÍNDICE INFLACIONÁRIO DE ACORDO COM A REPOSIÇÃO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO ESTADUAL ESTE ANO), MAIS 5% (REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS DE 20% ESCALONADAS EM QUATRO ANOS EM 2017), 2,5% (ANTECIPAÇÃO DA METADE DAS PERDAS QUE SERIAM PAGAS EM ANO ELEITORAL) E 9,5% DE GANHO REAL.

#### • AUMENTO DOS VALES

A REIVINDICAÇÃO DOS VALES SEGUEM ÍNDICES DE INSTITUIÇÕES COMO O DO DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS (DIEESE), NO CASO DA ALIMENTAÇÃO, ONDE COBRAMOS O REAJUSTE DE R\$ 137,33, E DA ASSOCIAÇÃO DAS EMPRESAS DE REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO CONVÊNIO PARA O TRABALHADOR (ASSERT), PARA AUMENTO DE R\$ 12,48 NO VALOR DA REFEIÇÃO.

NA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TAMBÉM CONSTA QUE O REAJUSTE DO VALE ALIMENTAÇÃO SEJA EXTENSIVO A TODOS OS TRABALHADORES E DO VALE REFEIÇÃO SEJA ESTENDIDO AOS PROFESSORES, AOS SERVIDORES QUE TRABALHAM EM ESCALA E À FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE SÃO SEBASTIÃO.

#### • PAGAMENTOS DOS ADICIONAIS

#### • MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

#### • TODOS OS DIREITOS DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

ENTRE AS LUTAS DA CAMPANHA SALARIAL ESTÁ O FIM DO ASSÉDIO MORAL; QUE TODOS OS SERVIDORES TENHAM EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI'S); UNIFORMES E IDENTIFICAÇÕES ADEQUADAS; PAGAMENTO DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE E RISCO ATIVIDADE; TRANSPARÊNCIA NAS CONTAS DO FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES DE SÃO SEBASTIÃO (FAPS), CRIAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS (PCCS) E IMPLANTAÇÃO DOS ESTATUTOS DO MAGISTÉRIO E DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL (GCM), DE ACORDO COM LEI FEDERAL.

# Servidores se divertem no 6º Arraiá do Sindserv



Comidas típicas, sorteios e música ao vivo garantiram a alegria dos trabalhadores sindicalizados e dos dependentes no 6º Arraiá do Sindserv, que ocorre em Boiçucanga, na Costa Sul de São Sebastião, no dia 28 de julho (sábado). Os servidores puderam se divertir em um ambiente agradável e concorreram a diversos prêmios, entre eles o bingo de um micro-ondas. As crianças ainda ganharam brinquedos nos jogos “pescaria” e “boca do palhaço”.

que participo e gostei muito da reforma. Ficou muito bom o salão, nós contribuímos e é muito bom ter essa melhoria”, completa Murilo Pereira, que trabalha há 24 anos na Prefeitura na área da vigilância. Já o aposentado Walter Ribeiro, completa que este é o primeiro ano que participa da festa e que gostou muito do show ao vivo e dos sorteios.

Os convidados puderam degustar diversos pratos típicos, como cachorro-quente, milho verde, bolo de milho, de fubá, entre outras delícias.

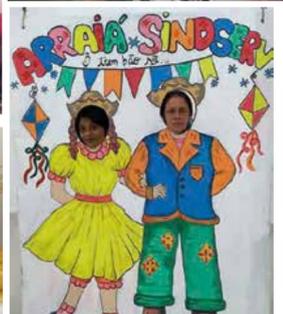
Lucieni César, 40 anos, estava acompanhando o marido na festa, e enfatiza que gostou muito de como ficou a reforma da subsele de Boiçucanga e a decoração do Arraiá, que o espaço ficou mais confortável e que fica muito feliz com o atendimento e carinho que sempre recebe da equipe do Sindserv.

Nos últimos anos, centenas de servidores e familiares puderam aproveitar o Arraiá do Sindserv, que já é tradição na Costa Sul da cidade. E este ano, além do Arraiá, a festa também foi para a inauguração do salão social da Subsele de Boiçucanga.

Já Rosângela Pereira, professora e membro da diretoria do Sindicato dos Servidores, ressalta que vê no resultado do evento o empenho para a boa organização e construção de um ambiente familiar que possibilita o reencontro com os amigos de trabalho. “Isso tudo é para que o servidor tenha uma diversão, possa confraternizar e também comemorar a inauguração da ampliação da subsele. Agora é mais um espaço para os trabalhadores e estamos muito felizes em proporcionar isso”, explica.

Durante o evento recebemos muitos elogios à iniciativa do Sindserv de promover este momento de confraternização para a categoria. Valdinéia Fernandes, servidora pública há 9 anos como Agente Comunitário de Saúde (ACS), destaca que “o Sindserv significa luta, proteção” e que ficou muito feliz em participar do Arraiá, pois “de todos os anos este foi o melhor, com tudo perfeito, pessoas boas, ambiente gostoso e mesa farta”. “Tudo maravilhoso, só tenho a agradecer”, finaliza. “Este é o segundo Arraiá

“Tudo é organizado com muito carinho para que o sindicalizado e seus dependentes possam aproveitar a festa da melhor forma possível”, conclui Audrei Guatura, presidente do Sindserv.



**O Sindserv agradece aos apoiadores do 6º Arraiá:**

## Sindicato cobra posicionamento da prefeitura sobre Reajuste Salarial

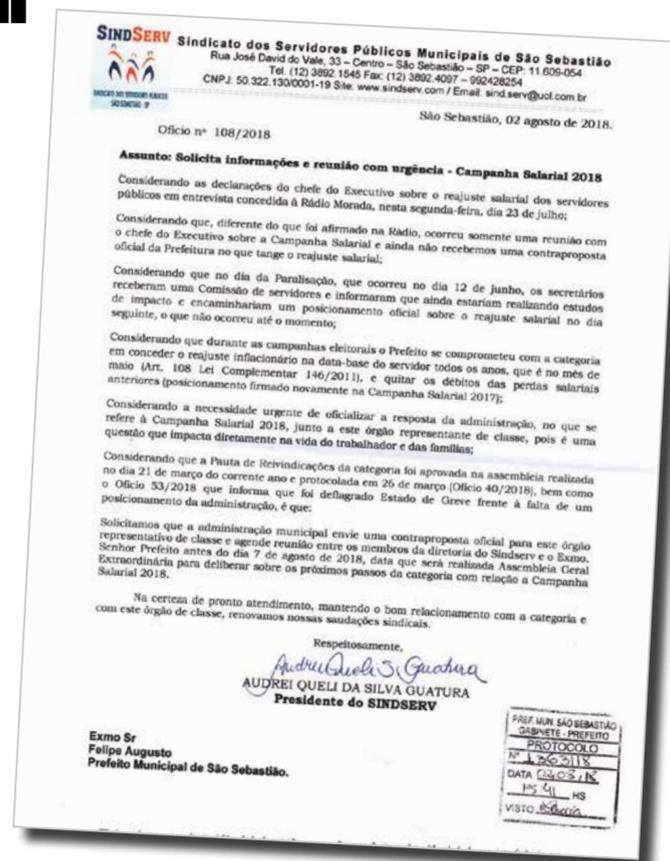
A categoria segue na luta pelo reajuste dos salários já que a administração municipal até o momento não apresentou uma contraproposta oficial ao Sindserv com relação à Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018. É a segunda vez que o prefeito faz declarações na rádio local, sendo a última no dia 23 de julho, mas sem apresentar nada que atenda os anseios dos trabalhadores.

A diretoria do Sindserv também explica que, diferente do que afirmado na Rádio, ocorreu somente uma reunião com o chefe do Executivo. Já no dia da Paralisação, 12 de junho, os secretários receberam uma Comissão de servidores e informaram que ainda estariam realizando estudos de impacto e encaminhariam um posicionamento oficial sobre o reajuste

salarial no dia seguinte, o que não ocorreu até o momento.

Ainda vale destacar que, durante as campanhas eleitorais o Prefeito se comprometeu com a categoria em conceder o reajuste inflacionário na data-base do servidor todos os anos, que é no mês de maio (Art. 108 Lei Complementar 146/2011), e quitar os débitos das perdas salariais anteriores (posicionamento firmado novamente na Campanha Salarial 2017).

Diante disso, a diretoria do Sindserv solicitou que a administração municipal envie uma contraproposta oficial à entidade e agende reunião entre os membros da diretoria e o prefeito antes da data da Assembleia Geral Extraordinária, que será no dia 7 de agosto, pois é uma questão que impacta diretamente na vida do trabalhador e das famílias.



## VOCÊ SABIA?

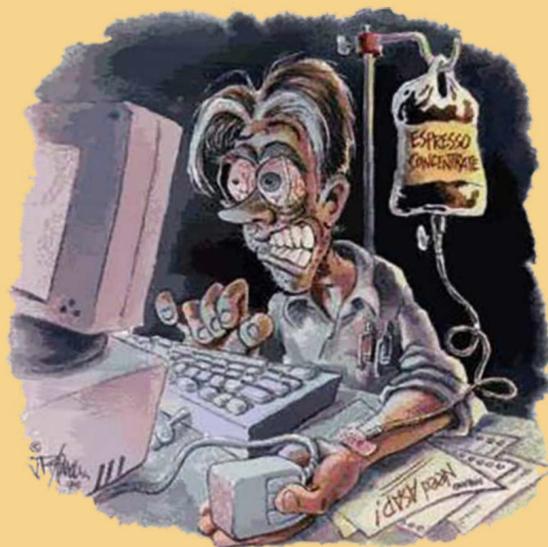
### Acúmulo de cargos

A pedido de alguns servidores, o Sindserv foi buscar no Estatuto do Servidor a legislação que se refere ao acúmulo de cargos.

Segundo o artigo 36 da lei, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto quando houver compatibilidade de horários para:

- I – a de dois cargos de professor;
- II – a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;
- III – a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.

De acordo com o Estatuto do Servidor, a proibição de acumular, estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, empresas públicas, sociedade de economia mista suas subsidiárias, sociedades controladas, direta ou indiretamente pelo poder público e fundações mantidas pela Administração Pública.



## Sindserv reivindica ressarcimento do desconto do dia de paralisação da Campanha Salarial

O Sindserv luta para que os servidores públicos

exerceram o direito constitucional e paralisassem o trabalho para lutar pelo reajuste salarial (que deveria ter sido efetuado a partir de maio, de acordo com a Lei 146/2011) tenham o ressarcimento do dia de trabalho descontado. Após o ato, o Sindicato encaminhou o ofício 110/2018 à administração municipal para que os funcionários não sofram prejuízos financeiros e funcionais por lutarem por melhores condições de trabalho.

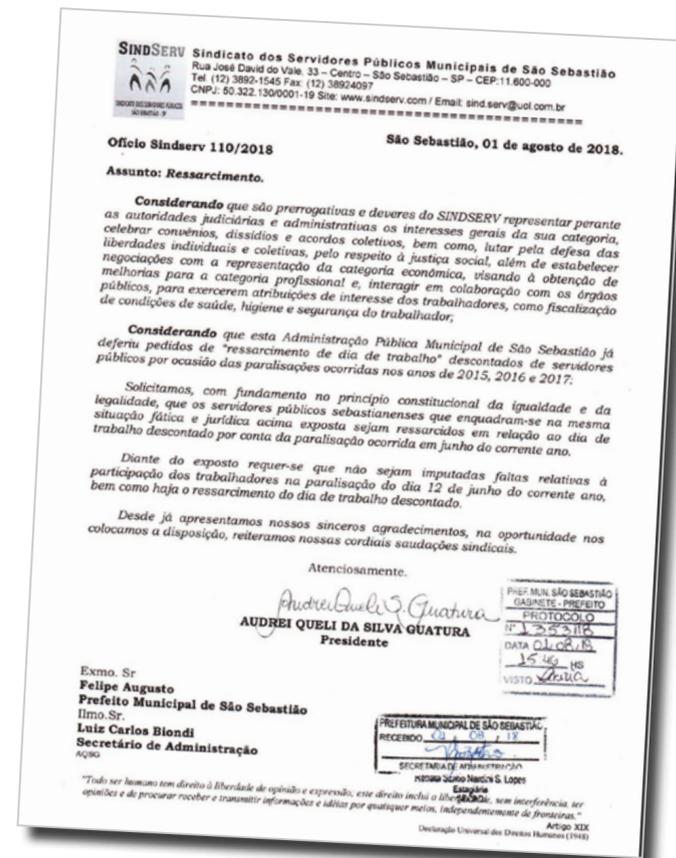
De acordo com a diretoria do Sindserv, o ofício destaca que em 2015, 2016 e 2017 a prefeitura atendeu a reivindicação do Sindicato e ressarciu os dias de trabalho descontados dos funcionários públicos que aderiram as

paralisações.

Ainda no documento, o Sindserv deixa claro que estes trabalhadores estão na mesma situação fática e jurídica e requer que não sejam imputadas faltas. Também solicita que ocorra o ressarcimento do dia de trabalho descontado e que não haja prejuízos funcionais aos servidores que aderiram a paralisação do dia 12 de junho de 2018.

O Sindserv ainda se coloca a disposição da administração municipal para reuniões ou qualquer informação necessária que vise garantir o direito dos servidores.

“Não admitimos e nunca iremos admitir que os trabalhadores sofram prejuízos por lutarem por direitos”, ressalta a presidente do Sindserv, Audrei Guatara.



## ESPAÇO DA DIRETORIA

POR CRISTIANE LEONELLO



### A hora é de união e participação

Companheiros (as) servidores (as),

Peço atenção aos amigos servidores para uma questão bem simples: a participação da nossa classe nas lutas pelos nossos direitos. A força do sindicato depende de todos nós, funcionários públicos, se estamos unidos e fortes temos um sindicato forte. O resultado positivo das nossas ações depende da participação de cada um de nós que trabalhamos na prefeitura e buscamos valorização e respeito.

Sabemos que alguns têm medo de perseguição, ora, perseguir meia dúzia pode até ser fácil, mas com nossa união somos centenas e aí se torna difícil.

Por isso peço aos meus companheiros servidores, sejam estes sindicalizados ou não, para participarem cada vez mais ativamente das lutas, das reuniões e das assembleias.

Servidor que não é sindicalizado: sua presença e suas ideias são muito bem-vindas. Você não poderá votar nas assembleias, mas sua voz será ouvida e o sindicato é sua casa também!

Na luta por nossos direitos, todos somos um!

Um forte abraço.

*Todos somos um!*



*Unidos somos sempre mais fortes!*

# Servidores são agredidos e Sindserv solicita policiamento e segurança para unidades de saúde

Em menos de 15 dias, o Sindicato tem conhecimento de três casos de violência em duas USF's

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) protocolou o Ofício 111/2018 no Gabinete e na Secretaria de Saúde (Sesau) para exigir que a administração tome providências urgentes para garantir a segurança dos trabalhadores das unidades de saúde. Esta medida foi tomada, após a

diretoria da entidade verificar que ocorreram, em menos de 15 dias, três casos de agressão à funcionários do Jaraguá e do Morro do Abriço.

Na unidade do Jaraguá foram duas ocorrências. Em um dos casos, o paciente tentou atacar um médico. O especialista teria se trancado na sala para se proteger e o

rapaz teria continuado no local ameaçando enfermeiros, recepcionistas e agentes de saúde até a chegada da viatura da Polícia. No momento em que a PM tentava detê-lo, a mãe do jovem teria agredido fisicamente mais de um servidor que estava na unidade. Diante da situação, os trabalhadores precisaram manter o prédio fechado até o dia seguinte para buscar meios de se sentirem seguros.

Já no outro, caso que ocorreu dias depois no Jaraguá, um homem teria ameaçado quebrar a porta de um dos consultórios para localizar a ex-namorada. Os funcionários tentaram acionar a Guarda Civil Municipal (GCM) e foram informados que não tinha viatura disponível. Descontrolado, ainda teria jogado telhas no estacionamento e ameaçado retornar armado. Neste mesmo dia, servidores teriam sido agredidos na unidade

de saúde do Morro do Abriço.

Vale lembrar que no fim do ano passado, nas antigas instalações do PSF do Jaraguá, um médico teria sido rendido com uma faca por um paciente com problemas psicológicos.

O Sindserv luta pelo bem estar dos trabalhadores e para garantir a integridade física e condições de trabalho dignas a todos que atuam em toda a extensão do município. O Sindicato está solicitando “maior policiamento, considerando o início da Atividade Delegada da Polícia Militar, e que seja disponibilizada uma viatura da GCM para que possa fazer a ronda mais de uma vez ao dia nas unidades de saúde” para dar maior atenção a segurança dos locais de trabalho a fim de evitar uma tragédia maior, como destaca o Ofício.

“Reivindicamos que a

prefeitura mostre efetivamente que está preocupada com a segurança do trabalhador. Além disso, queremos garantir a saúde dos servidores, pois expostos a estas situações acabam passando o dia todo em ‘estado de alerta’ e até mesmo com traumas que podem causar também abalos psicológicos”, enfatiza Audrei Guatura, presidente do Sindserv.



## IMPORTANTE É CRIME!

Art. 331 do Código Penal:

Desacatar funcionário público no exercício da função.

Pena: Detenção, de seis meses a dois anos, ou multa.

## VOCÊ SABIA?

### Atestado Médico

Embora previsto no Estatuto do Servidor Público, muitos trabalhadores ainda têm dúvidas em relação ao atestado médico.

Pelo artigo 93, os atestados de afastamento por motivo de doença deverão ser apresentados ao Departamento de Recursos Humanos pelo servidor ou por pessoa da família, em caso de absoluta impossibilidade daquele, em até 72 horas úteis contadas da data de início do afastamento (não é contabilizado finais de semana e feriados).

Para os fins legais, considera-se atestado médico qualquer tipo de declaração e/ou comparecimento médico, com ou sem afastamento do dia inteiro de trabalho.

Mas é importante frisar, por exemplo, na impossibilidade do servidor cumprir com o prazo de 72 horas, este deverá requerer através de processo administrativo a perícia médica, motivando seu pedido. E mais: o não atendimento do servidor à convocação para perícia médica implicará no indeferimento do pedido de afastamento.

Ainda de acordo com a lei, em seu parágrafo 5º,

nos casos em que o servidor cumpra sua jornada em turno de revezamento, o atestado abrangerá o período integral do turno.

É bom frisar que os atestados apresentados à perícia oficial, para terem eficácia plena, deverão:

- I – Serem apresentados em seu original;
- II – Especificar o tempo de afastamento sugerido pelo profissional que assiste ao servidor, ou pessoa da família, por extenso e numericamente;
- III – Conter o código de classificação internacional de doenças – CID;
- IV – A identificação do profissional, mediante assinatura e carimbo ou número de registro no conselho de classe;
- V – Não apresentar qualquer rasura nos itens que compõem o atestado, assim como demonstrar de forma legível e compreensível as informações consignadas.

